

СОГЛАСОВАНО
Представительным органом работников
Учреждения:


С.А. Зеленцов
«07» марта 2017 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «НАМТ»

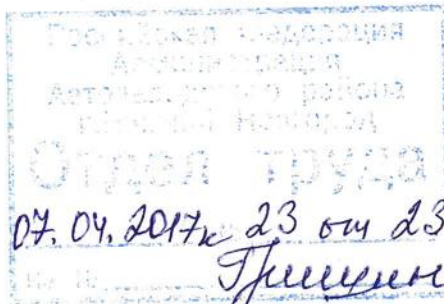

А.Г. Капшина
«07» марта 2017 года



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский автомеханический техникум»

ПРИНЯТ

Конференцией работников и обучающихся техникума
Протокол от «07» марта 2017 года № 1



г. Нижний Новгород
2017 год

В связи с вступлением в силу с 01.01.2017 года Федерального Закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», а также в целях определения порядка предоставления педагогическим работникам техникума длительного отпуска сроком до одного года решили внести в Коллективный договор ГБПОУ «НАМТ» следующие изменения:

1. Дополнить раздел III «ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ» следующими пунктами:

3.7. Для определения соответствия квалификации соискателя на должность или работника техникума положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям проводится независимая оценка квалификации сотрудника или соискателя.

3.8. Независимая оценка носит добровольный характер и проводится специализированными центрами оценки квалификации. Обратиться в центры оценки квалификации за независимой оценкой может как работодатель с согласия работника, так и сам сотрудник по собственной инициативе.

3.9. Исключение для направления со стороны работодателя на независимую оценку квалификации предусмотрено только для педагогических работников, к которым применяется прежний порядок оценки квалификации, и независимая оценка на них не распространяется.

3.10. Перечень должностей, профессий или специальностей работников, по которым работодатель считает необходимым проведение независимой оценки квалификации, определены в Приложении 2 к Коллективному договору с учетом мнения представительного органа работников (ст. 196 ТК РФ).

3.11. Оплата прохождения независимой оценки осуществляется как за счет работодателя (если оценка инициирована работодателем), так и за счет самого работника (если сотрудник проходит оценку по собственной инициативе).

3.12. В случае направления работника с его письменного согласия на прохождение независимой оценки квалификации за ним сохраняется место работы, должность, а также средняя заработная плата по основному месту работы и, если работник направляется в другую местность, ему оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ).

3.13. Для прохождения независимой оценки квалификации между работником и работодателем заключается договор.

2. Дополнить раздел V «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» следующими пунктами:

5.17. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

5.18. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5.19. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

5.19.1. фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. При этом периоды фактически проработанного времени суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением и поступлением на работу (либо после увольнения из органов власти в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа) составляет не более трех месяцев;

5.19.2. время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконным увольнением или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

5.19.3. время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания образовательной организации и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5.20. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом.

5.21. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации техникума.

Приложение 2
К Коллективному договору
ГБПОУ «НАМТ»

СОГЛАСОВАНО
Представительным органом работников
Учреждения


С.А. Зеленцов
« » 2017 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «НАМТ»


А.Г. Капшина
« » 2017 года



ПЕРЧЕНЬ
должностей, профессий или специальностей работников
для проведения независимой оценки квалификации

№ пп	Наименование должности, профессии, специальности
I. Административный персонал	
	<i>Управление</i>
1	Специалист по охране труда
2	Инженер по ГО
3	Юрисконсульт
	<i>Бухгалтерия</i>
4	Главный бухгалтер
5	Бухгалтер по учету материальных ценностей
6	Бухгалтер по расчетам с персоналом и контингентом
7	Бухгалтер с обязанностями кассира
8	Экономист
9	Специалист по закупкам
	<i>Отдел кадров</i>
10	Специалист по кадрам
11	Архивариус
	<i>Отдел развития</i>
12	Начальник отдела развития
	<i>Отдел формирования контингента</i>
13	Начальник отдела
	<i>Канцелярия</i>
14	Заведующий канцелярией
15	Секретарь-машинистка
	<i>Хозяйственный отдел</i>
16	Начальник хозяйственного отдела
17	Заведующий складом
18	Начальник гаража
19	Техник
	<i>Дневное отделение</i>
20	Заведующий отделением
	<i>Заочное (вечернее) отделение</i>
21	Заведующий отделением

№ пп	Наименование должности, профессии, специальности
	<i>Вычислительный центр</i>
22	Начальник вычислительного центра
23	Инженер-электроник
	<i>Центр содействия трудоустройству выпускников</i>
24	Заведующий практическим обучением
	II. Учебно-вспомогательный персонал
	<i>Учебная часть</i>
25	Заведующий учебной частью
26	Заведующий методическим кабинетом
27	Секретарь учебной части
28	Лаборант
	<i>Библиотека</i>
29	Заведующий библиотекой
30	Библиотекарь
	III. Обслуживающий персонал
	<i>Хозяйственный отдел</i>
31	Водитель автомобиля
32	Водитель автобуса
33	Слесарь-сантехник
34	Столяр-плотник
35	Слесарь по ремонту автомобилей
36	Слесарь-электрик